

## **Doporučení nepodepisovat závazky o náhradě škody v době šetření Policií ČR (jeho neukončení)**

Dochází ke zvýšenému počtu případů, kdy vedoucí zaměstnanci zaměstnavatele předkládají zaměstnancům - členům OSŽ (kteří svým nedbalostním jednáním porušili pracovněprávní povinnosti a tím umožnili škodní událost spáchat neznámým osobám, např. krádež, ztráta věci, poškození věci/motorového vozidla apod.) k podpisu „Uznání závazku k náhradě škody a dohoda o způsobu náhrady škody“, aniž by zaměstnavatel vyčkal na vyřešení (např. odložení věci nebo zjištění pachatele a zahájení jeho trestního stíhání apod.) škodní události Policií ČR. Zaměstnavatel po zaměstnanci požaduje náhradu škody dle zákoníku práce.

Následně, když zaměstnanec podepíše uznání závazku, může docházet k situacím, že Policie ČR zjistí pachatele škodní události a zaměstnavatel má tímto možnost požadovat náhradu škody v občanskoprávním řízení po skutečném pachateli, ale díky uznanému závazku ze strany zaměstnance se k této možnosti může postavit laxně nebo vůbec tuto náhradu škody nemusí požadovat.

Na výše uvedené jednání zaměstnavatele lze pohlížet jako na jednání proti dobrým mravům a zneužívání postavení silnější strany v pracovněprávním vztahu, což není v souladu se základními zásadami pracovněprávních vztahů dle zákoníku práce /např. § 1a písm. a), e)/. Zaměstnavatel má k dispozici větší ekonomickou sílu, zpravidla lepší právní zázemí a disponuje prostředky, kterými daleko efektivněji a hospodárně může náhradu škody vymoci po skutečném pachateli.

OSŽ při těchto škodních událostech, v době kdy zaměstnavatel ještě nemá k dispozici písemné sdělení Policie ČR, jak věc vyřešila, doporučuje:

- ZV ZO OSŽ, aby sdělil zaměstnavateli, že škodní událost bude projednána až v době, kdy dojde k jejímu řešení (vyřešení) Policií ČR,
- členům OSŽ, aby nečinili v předmětné škodní události až do jejich řešení (vyřešení) Policií ČR jakékoliv postupy (závazky) vůči zaměstnavateli, zejména aby nepodepisovali dohodu o uznání závazku k náhradě škody.

**Mikuláš Hubicsák**, manager pro kolektivní vyjednávání  
**JUDr. Petr Večeř**, vedoucí ESO OSŽ - ústředí