

Nepodepisovat důležité písemné dokumenty bez konzultace !!!

V posledním období dochází ke zvýšenému počtu případů, kdy zaměstnanci - členové OSŽ podepíší písemný dokument (i v souvislosti s mimořádnou událostí) a následně se obrací se žádostí o pomoc při jejich řešení na funkcionáře OSŽ a ekonomicko-sociální oddělení OSŽ - ústředí (dále jen ESO OSŽ - ústředí).

Zaměstnanci přes mnohá další upozornění **podepisují různé pracovněprávní a personální dokumenty**, aniž by se s jejich obsahem řádně seznámili, popřípadě si vzali tzv. čas na rozhodnutí, není-li jim obsah zcela jasný anebo s ním nesouhlasí (v souladu s dobrými mravy). V takové situaci se nelze vůbec spoléhat na tvrzení zaměstnavatele, že jde o tzv. formální záležitosti, které nemají žádný vliv na cokoliv.

Zaměstnanci si neuvědomují, že podpis jakékoliv písemnosti, zejména dohod:

- o rozvázání pracovního poměru (§ 49 ZP);
- změny pracovní smlouvy (§ 40 ZP);
- kvalifikační dohody (§ 234 ZP);
- uznání závazku k náhradě škody a dohody o způsobu náhrady škody (§ 263 odst. 2 ZP);
- protokolu o projednání náhrady škody podle ustanovení § 263 ZP (§ 263 odst. 3 ZP);
- odškodnění pracovního úrazu (§ 269 ZP a násl.) apod.;

může mít v některých případech do budoucna pro členy OSŽ **významné - negativní důsledky**. Tyto důsledky jsou mnohdy nevratné, které nelze vůbec změnit anebo je lze změnit pouze výjimečně a velice obtížně. U členů OSŽ není dostatečně vnímána odpovědnost za právní jednání v písemné formě (podpis), který je komplikovatelně napadnutelný. Dochází pak k neřešitelným situacím v oblasti pracovněprávního poradenství, právní pomoci nebo ochrany oprávněných zájmů zaměstnanců.

Výše uvedené skutečnosti nabývají na významu i v době častých organizačních změn u zaměstnavatelských subjektů, kdy se v jejich rámci mění řada ustanovení původních pracovních smluv zaměstnanců.

ESO OSŽ - ústředí doporučuje členům OSŽ:

- aby **nepodepisovali** žádný jim nejasný nebo z jejich pohledu problematický písemný dokument předložený zaměstnavatelem, bez **porady (konzultace)** s funkcionáři OSŽ, smluvními advokáty nebo ESO OSŽ - ústředí.

Sdělení některých vedoucích zaměstnanců zaměstnavatele, že tyto dohody (nebo jiné písemnosti) musí podepsat **ihned** jsou naprosto **nepravdivé**. Jedná se o dohody, tedy o dvoustranné právní jednání, tj. obě smluvní strany (tedy i zaměstnanec) by měly mít dostatek času si dohodu důkladně přečíst (prostudovat) než přistoupí k jeho podepsání.

Na výše uvedené sdělení zaměstnavatele lze pohlížet jako na jednání proti dobrým mravům, v některých případech zřejmě až šikanózní a určité zneužívání postavení silnější strany v pracovněprávním vztahu, což není v souladu se základními zásadami pracovněprávních vztahů dle zákoníku práce /např. ustanovení § 1a písm. a), e) ZP/.

Mikuláš Hubicsák, manager pro kolektivní vyjednávání
JUDr. Petr Večeř, vedoucí ESO OSŽ - ústředí